

Rapport

Rapport for 43 respondenter på Fondens Det Private Botilbud - Trivselsmåling.

Rapporten præsenterer aggregerede resultater, der samler data fra 43 respondenter, der er indsamlet 2024-12-11 || 2024-12-21.

Hver søjle repræsenterer en kompetence med en mulig score på 0% til 100%. Jo højere score, desto stærkere er kompetencen.

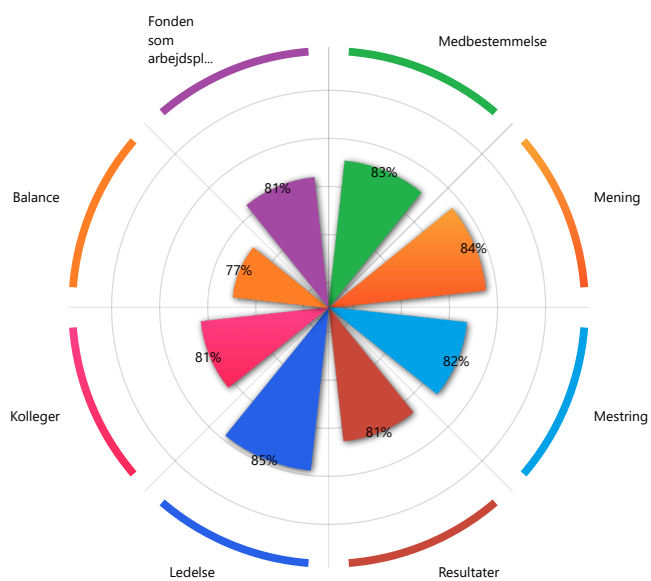
- Navn**
43 respondenter
- Respondenter**
43
- Dato**
2024-12-11 || 2024-12-21

Digitale Kompetenceområder

Arbejdslyst

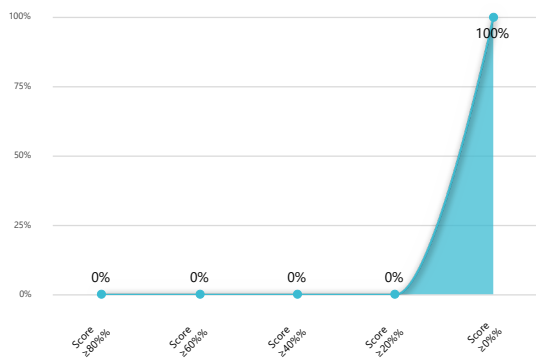
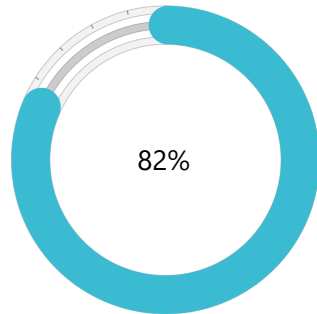


Primære kompetencer



Samlet score

Den samlede score repræsenterer en opsummerende af score på tværs af alle kompetencer og spørgsmål.



Fordeling på den samlede score

Top 3

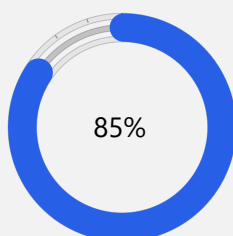
Nedenfor er anført de 3 kompetencer med den højeste score. Udnyt de kompetencer, som du allerede er god til, og brug dem som springbræt til at udforske og lære nye kompetencer.



Ledelse

Faktoren ledelse viser forskellige aspekter af oplevelsen af din nærmeste leder. Oplever du, at lederen er en dygtig leder, om der er tillid og en god relation og hvad er lederens sociale og faglige kompetencer.

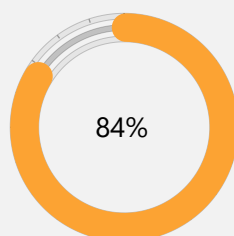
[Flere detaljer](#)



Mening

Mening handler om oplevelsen af at bruge arbejdslivet på noget meningsfuldt. Om opgaverne giver mening i sig selv, om du bidrager til noget større eller opgaver, at du føler dig godt tilpas i din rolle.

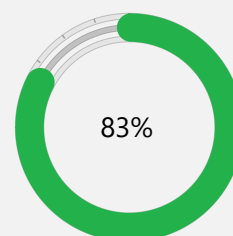
[Flere detaljer](#)



Medbestemmelse

Medbestemmelse handler om at opleve sig inddraget og at have indflydelse på eget arbejde. Oplever du, at der er frihed og mulighed for selv at påvirke og strukturere dit arbejde.

[Flere detaljer](#)



Anbefaling

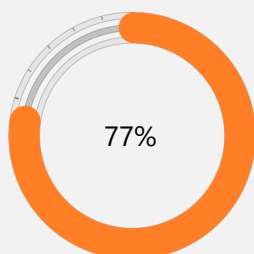
Nedenfor er anført de 3 kompetencer med den laveste score. De anses for at være særligt vigtige at arbejde med, hvis du ønsker at forbedre dine færdigheder. Det bedste valg er en relevant og aktuell kompetence, hvor der er plads til forbedring.



Balance

Balance handler om ligevægt. Det gælder både indenfor arbejdet, hvor der skal være balance mellem opgaver og tid og det gælder balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

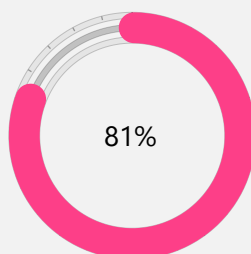
[Flere detaljer](#)



Kolleger

Kollegafaktoren handler om, hvordan det går med kollegaskabet, om du oplever tillid til dine kolleger og har et godt samspil både fagligt og socialt.

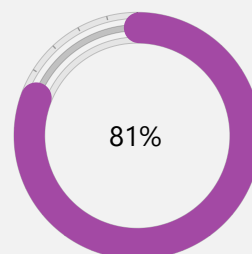
[Flere detaljer](#)



Fonden som arbejdsplads

Fonden som arbejdsplads handler helt konkret om, de oplevelser du har/har haft i Fonden og hvordan du mener Fonden arbejder med konkrete tiltag.

[Flere detaljer](#)



Oversigt over kompetencer

Listen giver en oversigt over alle kompetencer, den gennemsnitlige score og fordelingen af respondenter grupperet efter deres score.



Digitale Kompetenceområder

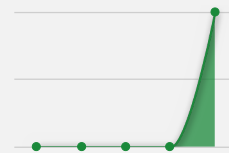
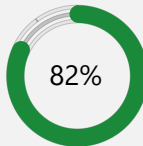
Score på kompetence

Fordeling på kompetence

Arbejdslyst

Her ses den samlede arbejdslyst udmålt på baggrund af alle de besvarede spørgsmål.

[Flere detaljer](#)



Primære kompetencer

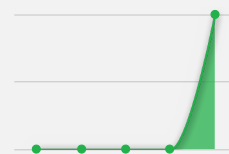
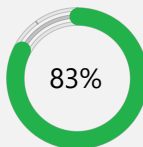
Score på kompetence

Fordeling på kompetence

Medbestemmelse

Medbestemmelse handler om at opleve sig inddraget og at have indflydelse på eget arbejde. Oplever du, at der er frihed og mulighed for selv at påvirke og strukturere dit arbejde.

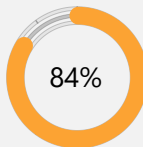
[Flere detaljer](#)



Mening

Mening handler om oplevelsen af at bruge arbejdslivet på noget meningsfuldt. Om opgaverne giver mening i sig selv, om du bidrager til noget større eller opgaver, at du føler dig god...

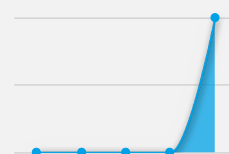
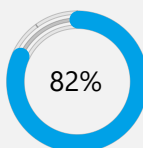
[Flere detaljer](#)



Mestring

Mestring handler om følelsen af at kunne beherske de situationer, du stilles overfor. Om at føle sig tilstrækkelig og kompetent i mødet med dine daglige arbejdsopgaver og at du udv...

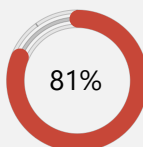
[Flere detaljer](#)



Resultater

resultater handler om at opleve, at du gør fremskridt og skaber konkrete resultater af dit arbejde. Om der er klare mål for ens arbejde og om det er tydeligt, hvornår du har opnået...

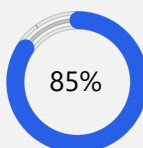
[Flere detaljer](#)



Ledelse

Faktoren ledelse viser forskellige aspekter af oplevelsen af din nærmeste leder. Oplever du, at lederen er en dygtig leder, om der er tillid og en god relation og hvad er lederens ...

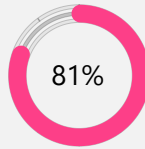
[Flere detaljer](#)



Kolleger

Kollegafaktoren handler om, hvordan det går med kollegaskabet. om du oplever tillid til dine kolleger og har et godt samspil både fagligt og socialt.

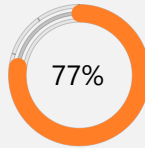
[Flere detaljer](#)



Balance

Balance handler om ligevægt. Det gælder både indenfor arbejdet, hvor der skal være balance mellem opgaver og tid og det gælder balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

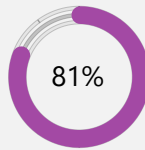
[Flere detaljer](#)



Fonden som arbejdsplads

Fonden som arbejdsplads handler helt konkret om, de oplevelser du har/har haft i Fonden og hvordan du mener Fonden arbejder med konkrete tiltag.

[Flere detaljer](#)

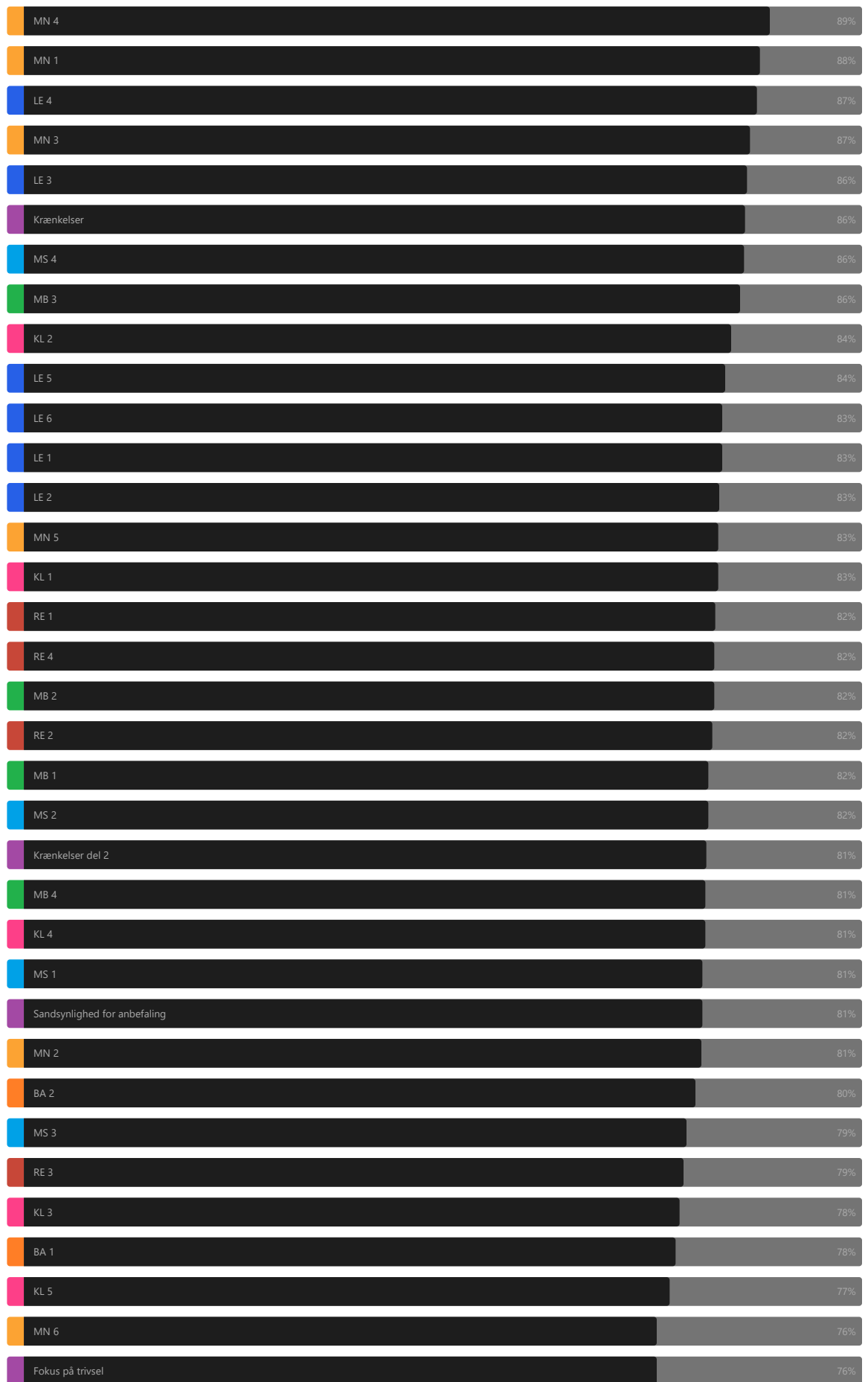


Spørgsmålsscore

Diagrammet nedenfor viser scoren på alle spørgsmål.



● Medbestemmelse ● Mening ● Mestring ● Resultater ● Ledelse ● Kolleger ● Balance ● Fonden som arbejdsplads



Spørgsmål

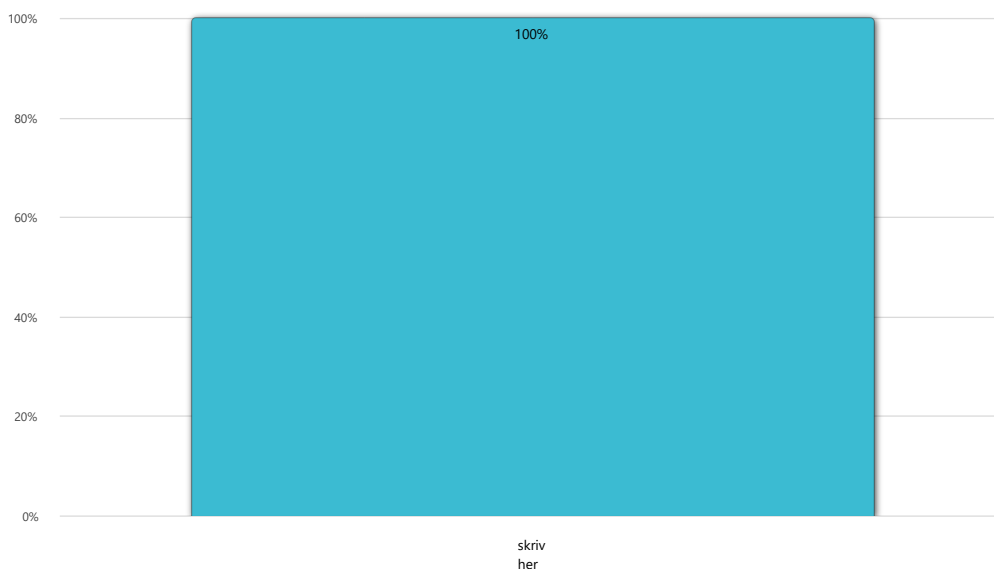
Kommentarer

Dine kommentarer til arbejdslyst

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Fonden er det helt rigtige arbejdssted for mig, fordi at der er plads til forskellighed, der bliver gjort meget ud af uddanne og dygtiggøre medarbejderne, man har borgerne i fokus, og ledelsen er altid tilgængelig og imødekomende. Bare et rigtig rart sted at være.

For det meste er glæden stor når jeg skal på job.

Et godt sted at arbejde

Jeg er glad for mit job

.

.

Rig mulighed for selv, at administrere arbejdstid

Generelt har jeg mange glæder ved mit arbejde, men mange ting fylder på jobbet som fjerner noget arbejdsglæde. Jeg er glad for mit arbejde, min rolle på arbejdspladsen, men der er så meget der fjerner glæde og lyst.

Ikke nogen

god

Ingen

xx

er rigtig glad for at gå på arbejde med gode kollegaer

Motiveret til at arbejde med borger og borgers trivsel

Stor glæde ved at arbejde for Fonden

Arbejdslysten ville være 100% hvis alle løftede i flok

Gode kollegaer, fantastiske arbejdsopgaver. Skønne beboere. Gode mødetider.

Man er som real glad når man skal på job.

Den er helt fin

Der er fortsat en del snak i krogene. Synes dog det er blevet markant bedre.

ingen

Min arbejdslyst er stor

ingen	Meget god.	Der er hårde perioder er dog generelt glad for at tag på arbejde
Frihed under ansvar er en vigtig del i arbejdet.	Det er et dejligt sted at være. Men arbejdsopgaverne bliver nogle dage for meget i forhold til hvor meget personale vi er til både køkkenarbejde og samtidig til at tage os at de unge.	Har stor glæde ved at gå på arbejde. Får lov at arb selvstændigt.
ut er så heldig at have en masse gode medarbejder og gode leder, til sparring - der er stor mulighed for udvikling og initiativ tagning.	Jeg har jo lyst til mit arbejde, ellers var jeg her ikke.	.
flere kurser, mere info fra ledelsen	Der bliver til tider ikke taget ordentligt hånd om dumme situationer eller hændelser.	Jeg er meget glad for der lange arbejdsdag.
Der er for meget sladder	Elsker arbejdet med borgerne	Min arbejdslyst kommer af gode kollegaer og arbejdets indhold.
Ingen kommentarer	Jeg kommer på arbejde hver gang og passer det. Jeg har trykket "nogen grad", da det bunder ud i personlige gøremål. Jeg er under uddannelse og renoverer på hus, som tager meget af min fritid og hiver i min lyst også.	Er glad og motiveret for og til mit arbejde.
Dejlig borger, gode kolleger.		.
Intet		

Spørgsmål

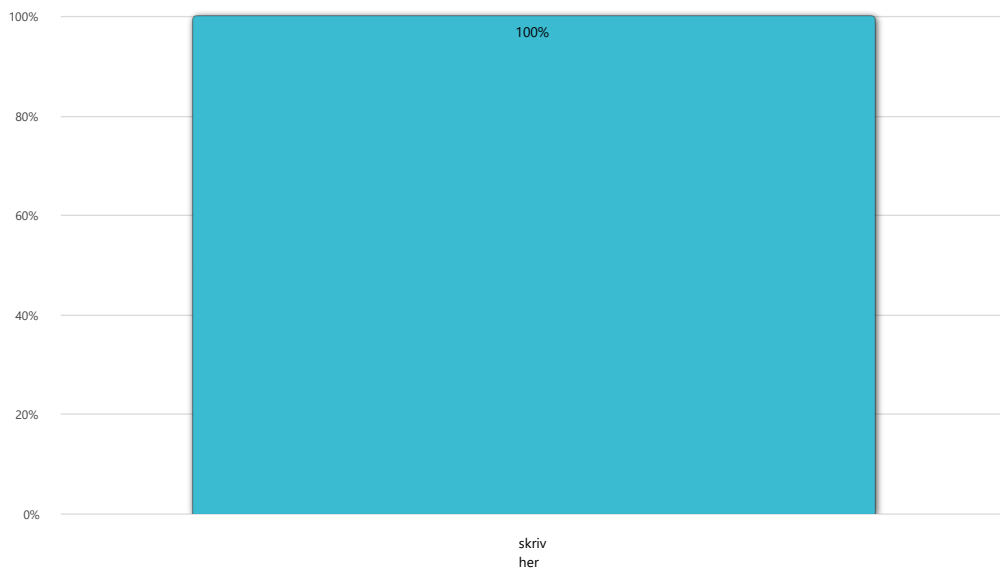
Kommentarer

Dine kommentarer til medbestemmelse

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Der er i høj grad plads til medbestemmelse, og frihed under ansvar. Det betyder meget for mig.	god kommunikation på tværs af alle afdelinger	Jeg føler, at jeg har en del medbestemmelse over mit arbejde
Vi har en god leder, der giver lov til medbestemmelse.	Jeg er meget tilfreds med mit niveau af selvbestemmelse og at være en del af et team som samarbejder godt.	Vores lille team er i markant fremgang
Der bliver arbejdet som et tema og tager beslutninger sammen med temaet	Ikke nogen	Har det fint med den medbestemmelse som jeg har.
Vi i teamet kan være fælles om en beslutning, hvor flere gange ledelsen, har overrulet. Selv om det er os der står i det, og kender borgeren bedste. Det er vores arbejdsplads ude i en enhed, men det er ledelses bestemt hvordan der skal være i vores lokaler som vi er i 24 timer ad gangen.	god	Man får lov til at ydre sine meninger.
.	Ingen	jeg har fin medbestemmelse
.	xx	Jeg synes at jeg har stor indflydelse på hverdagen her i huset. Vi handler meget ud fra at alle tager initiativer.
.	syntes vi har meget medbestemmelse på svallerupgård	ingen
.	Delvis medbestemmelse	Har ikke oplevet udfordringer i teamet

ingen	Intet	Anerkendelse
Vigtig del i arbejdsglæden	Meget god	Kan altid tale med nærmeste leder
ut har stor mulighed for at planlægge egen arbejdsdag - og selv bestemme alt inden for fondens værdi sæt.	bliver ikke altid informeret om beslutninger	.
ingen	Føler at jeg er ligeværdig del af teamet	I teamet høre vi på hinanden. så alle er med i mange af beslutningerne.
Det er ikke alt man bliver involveret i, og kan derfor ikke være med til medbestemmelse.	..	Jeg oplever stor medbestemmelse, inden for de rammer der er sat på forhånd.
Ingen kommentarer	Svært at have medbestemmelse, blandt så mange kvinder på arbejde	oplever "frihed under ansvar". Altså at der i så stor en grad det er muligt, er inddragelse og medbestemmelse i mit arbejde.
Der bliver altid lyttet til mine argumenter for og imod, når der er taget en beslutning.	Ledelsen er aktivt lyttende og støtter en i at have medbestemmelse.	.

Spørgsmål

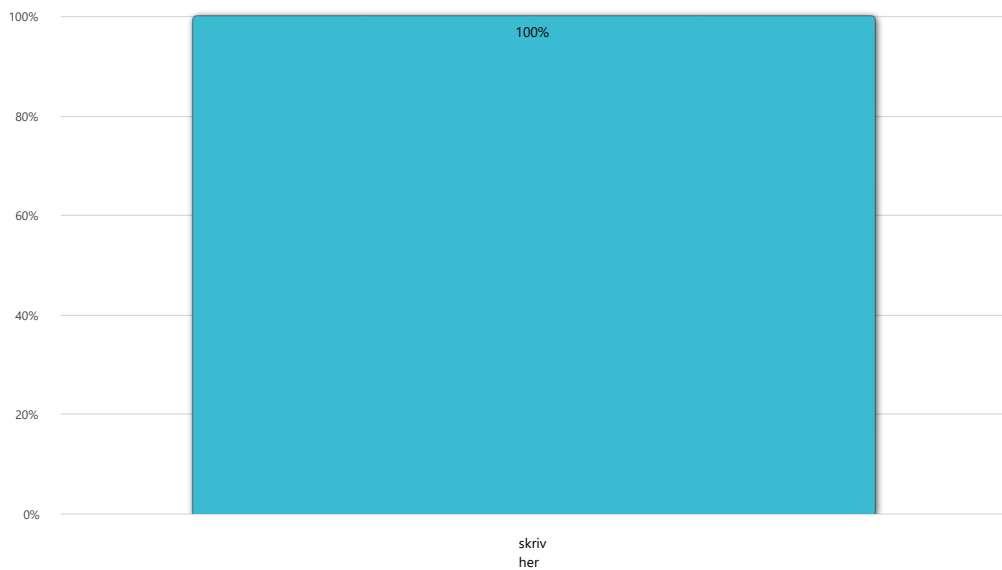
Kommentarer

Dine kommentarer til mening

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Mit arbejde giver bare mening i alt hvad jeg foretager mig.	Borgerne i fonden er skønne. De giver mening og er den største del af min arbejdsglæde.	Cx
Der er plads til vores forskellige meninger.	Ikke nogen	Mit arbejde giver rigtig god mening for mig og for andre. Det giver arbejdsglæde.
Det bliver gjort det bedste for alle dem som er ind under Fonden både borgerne og ansatte	ingen	Ens meninger bliver hørt.
Ingen kommentar	Ingen	jeg føler jeg gør en forskel
.	xx	Jeg tænker tit at mit job er rart og givende da det at gøre en forskel for andre vægter meget højt for mig.
.	k	ingen
God kommunikation hele vejen rundt	Jobbet giver mening	Mit arbejde giver mening for mange
	Generelt er mit arbejde meningsfuld	ingen

Mening i arbejdsglæden skal være til stede, hvilket også er tilfældet.	Meget god	medbestemmelse
ut er i en leder rolle - og jeg ved at mit arbejde giver mening for vores borger, jeg håber også at mit arbejde giver mening for mine medarbejder.	ingen	Der tages nogle beslutninger på øverste niveau der ikke altid falder overens med afdeling
job giver så meget mening for borger og for UT	Det er en speciel opgave, og ud fra de betingelser der er giver arbejdet mening	.
Sig hvad du mener, og du bliver hørt	..	Det er godt at man bliver lytte til.
Ingen kommentarer	Nej ikke altid	Jeg oplever at min mening bliver hørt og taget seriøs.
For det meste lyttes der til hvad personalet mener, dog med lidt smuttere engang i mellem.	Grundet til, at jeg har sat "i mindre grad" er, at jeg ønsker fremtidigt at arbejde med det som jeg uddanner mig som. Jeg vil til stadighed være en del af teamet - dog en mindre grad som udelukkende teamkoordinator og vikar, hvor jeg kan udføre drømmen om psykoterapeut og evt. supervisor, ved siden af.	Har oplevelsen af et meningsfyldt arbejde.
Intet		.

Spørgsmål

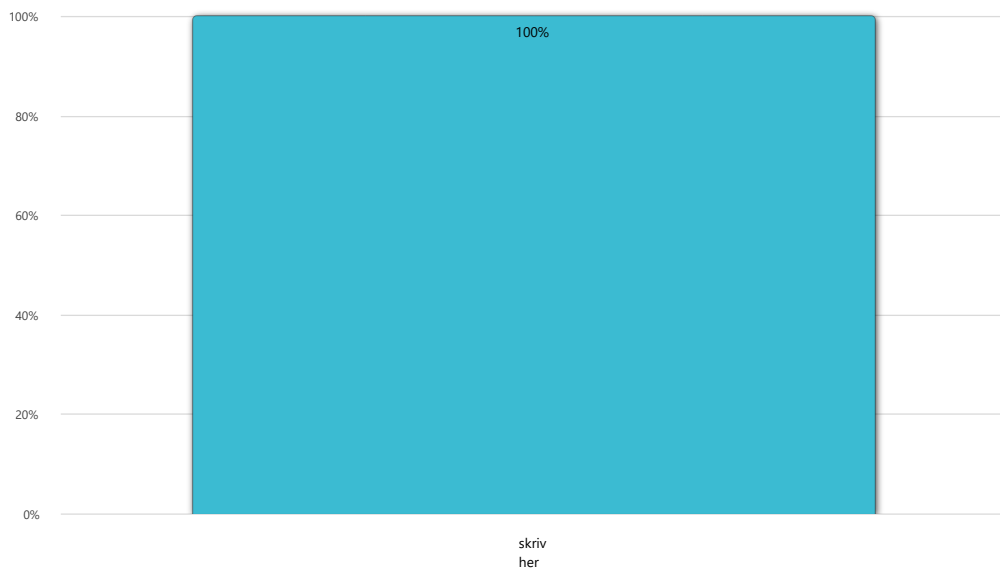
Kommentarer

Dine kommentarer til mestring

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Jeg bliver aldrig færdig med at lære nye ting, og specielt at i at udvikle mig. Der er ikke nogle facit liste, så derfor er der altid plads til at forbedre mine kompetencer og mestre dem.

Der er store muligheder for udvikling.

Jeg oplever og lærer meget af mine kolleger også i faglig område

Ingen kommentar

.

.

ens kompetencer bliver udfordret, på den fede måde.

Jeg synes, jeg udvikler mine kompetencer - blandt andet ved kurser osv., men jeg er i en rolle, der er meget fastlåst og der er ikke meget plads til kompetenceudvikling i form af benyttelsen heraf.

Ikke nogen

ingen

Ingen

xx

nb

Mestring og mening oplever jeg

Mine arbejdsopgaver passer fint til mine kompetencer

Har følelse af at jeg hele tiden rykker fagligt

Arbejdsopgaverne passer til min personlighed og kompetencer.

Der er plads og tid til udvikling.

jeg synes jeg har kompetencer eller er ifærd med at udvikle dem

Synes virkelig at der gøres meget for udvikling og dygtiggørelse inden for vores områder.

ingen

Har nye opgaver som skal mestres så mestring øves hele tiden	Føler mig klædt på til mine arbejdsopgaver.	føler mig godt klædt på
Ingen	Intet	Mange udanede og det kan derfor være svært at sparre med andre
De besvarede spørgsmål er fyldestgørende	Meget god	.
jeg oplever en stor personlig udvikling både som leder og menneske, jeg oplever at have en god sparring med nærmeste leder i forhold til nye arbejdsopgaver hvor jeg måske kan være i tvivl om egen kunnen.	ingen	det ok
mangler faglig viden for nuværende, men får meget ud af de teamsmøder vi afholder	Fint	Jeg føler mig fuldt klædt på i min dagligdag som pædagog. Vil gerne have mere ny viden/læring i forhold til min rolle/funktion som teamleder.
Jeg har et godt overblik	Der bliver altid lavet om på ens arbejdsskema, det er ikke okay...	
Ingen kommentarer	Fleksible kollegaer er en stor del af teamet og har været nødvendighed ift. tidligere vedvarende udskiftning.	.

Spørgsmål

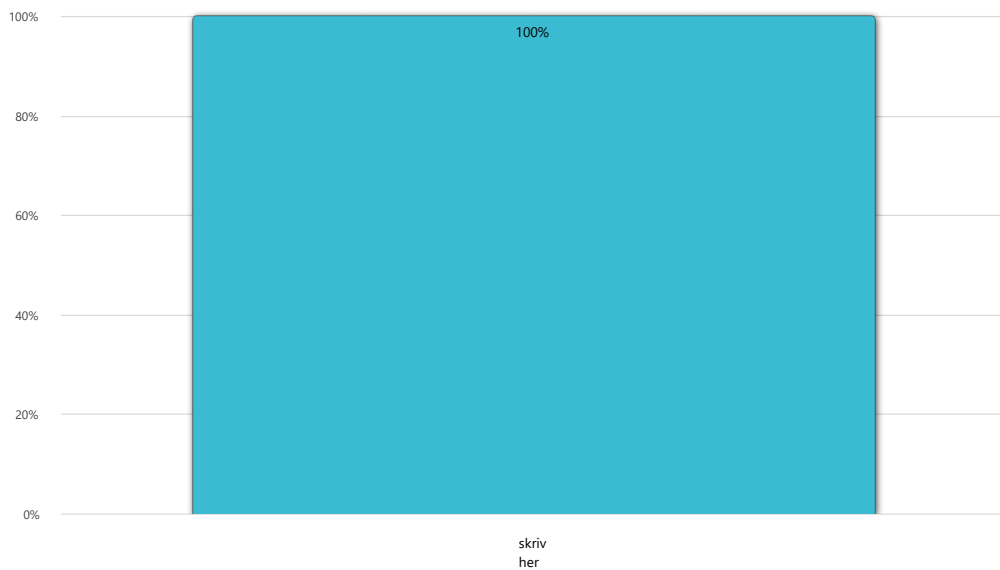
Kommentarer

Dine kommentarer til resultater

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Jeg sætter en stor ære i at opfylde de arbejdsopgaver der forventes af mig, resultatet oplever jeg når jeg kan se at jeg har lykket med opgaven.	Mit arbejde giver mig klart indblik i hvad, og hvilken betydning min opgave har.	Jeg rykker hvert år fagligt, dette skyldes de fantastiske kurser vi har
Det er dejligt når der kommer nogle gode resultater ud af ens arbejde.	Ikke noget	a
Kan se at det er positive fremme gang hos borgerne	ingen	Det er en rar fornemmelse når der sker fremskridt. Små fremskridt, men den rigtige vej.
Ingen kommentar	Ingen	'det er fint
.	xx	Jeg synes min arbejdsdag giver mening og nyder at se resultaterne.
.	det er rart og se hvordan borger rykker sig	ingen
ens resultater er umiddelbart målbare	Svært med konkrete resultater med infantil autist men oplever dog dage hvor der er tydelige resultater	Vi opnår indtil nu gode resultater
	At have udrettet og skabt resultater i forbindelse med mine arbejdsopgaver	ingen

De besvarede spørgsmål er fyldestgørende	God	Kunne ofte ønske hurtigere resultater
jeg går hjem hver dag med en god følelse af at have præsteret noget meningsfuldt for borger, medarbejder, mig selv og Fonden.	ingen	.
ingen	Qua arbejdets opgave, er resultater en langvarig proces	Det er meget forskelligt fra dag til dag hvilke resultater kan kan op laves, det er alt efter hvilke beboer man arbejder med.
Jeg er handlekraftig, og får gjort opgaverne	..	Det kan være udfordrende at følge klare og definerede mål for dagen, da der altid kommer noget ind fra sidelinjen og optager ekstra tid - ingen dage er ens, heldigvis.
Ingen kommentarer	I arbejdet er der gøre mål, som skal gøre. Det kan varierer fra gang til gang. Når man har opnået den liste, så føler jeg en stor tilfredsstillelse.	Syntes at der er blevet udrettet resultater i form af det daglige pædagogiske arbejde. Syntes også at der med tiden kommer erfaringen i forhold til rollen/funktionen som teamleder.
Min borger er i trivsel og udvikling når jeg er på arbejde.	Med små skridt oplever jeg store fremskridt	.
Intet		.

Spørgsmål

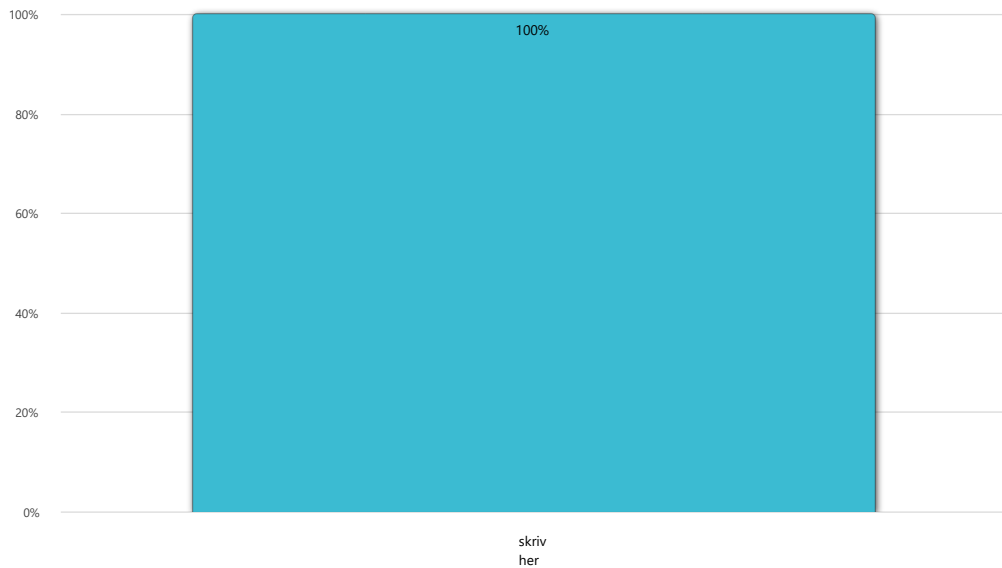
Kommentarer

Dine kommentarer til ledelse

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Jeg har intet at udsætte på min leder, jeg ved at jeg altid kan henvende mig hvis jeg har brug for det. Det er rart og trygt.

Man kan ikke ønske sig en bedre leder. Man bliver set, hørt og anerkendt.

Dygtig og erfarne leder med gode kompetencer

Ingen kommentar

.

.

Vedkommende er lyttende og nærvær, under samtaler.

Min nærmeste leder er skøn. Jeg synes dog, personen har meget at fokusere på og ikke nok tid til fuldførelsen af opgaverne - hvilket resulterer i negligering af opgaver og vigtige ting. Til tider har jeg fornemmelsen af at visse opgaver på vores arbejdsplads er for store at bide over for en enkelt person.

Ikke noget

god

Ingen

xx

syntes vi har en rigtig god daglig leder

God relation til leder

God arbejdsplads med god ledelse

Min leder har ikke været så nærværende som tidl, hvilket sikkert skyldes de rigtig rigtig mange udfordringer der har/er i afdelingen

.

Vi har en meget dygtig leder.

jeg har det super godt og er helt tryk ved min nærmeste leder

Jeg synes at jeg har gode dialoger med min nærmeste leder.

ingen

Har en god leder som er kompetent i forhold til de forskellige fagligheder vi arbejder med	Min leder er altid lyttende og anerkendende.	god relation
ingen	Intet	Altid klar til en snak og er meget empatisk
De besvarede spørgsmål er fyldestgørende	Meget god	.
min nærmeste leder er virkelig en god leder, hun er lydhør, anerkendende, rummelig, en god sparringspartner, tydelig, empatisk, og har altid tid til en snak eller en sparring.	ingen	nærmeste leder har ikke så mange års erfaring som leder, vil det gerne og gør det godt.
ingen	Flad organisation og det er fint nok	Jeg har den bedste leder, der er lydhør og støttende. Der opfordre til selvstændighed og samtidig er klar med gode råd, hvis jeg efterspørger dette. Der drager stor omsorg for borgerne og personalet.
En rigtig god daglig leder. Der lyttes og handles	Nogle Hændelser og situationer bliver ikke håndteret ordentligt og påvirker personLet	Har en god oplevelse af ledelsen, men kunne have et ønske til mere synlighed.
Ingen kommentarer	Føler der er forskelbehandling	.
	Jeg føler at min nærmeste leder er synlig, nærværende og godt uddannet.	.

Spørgsmål

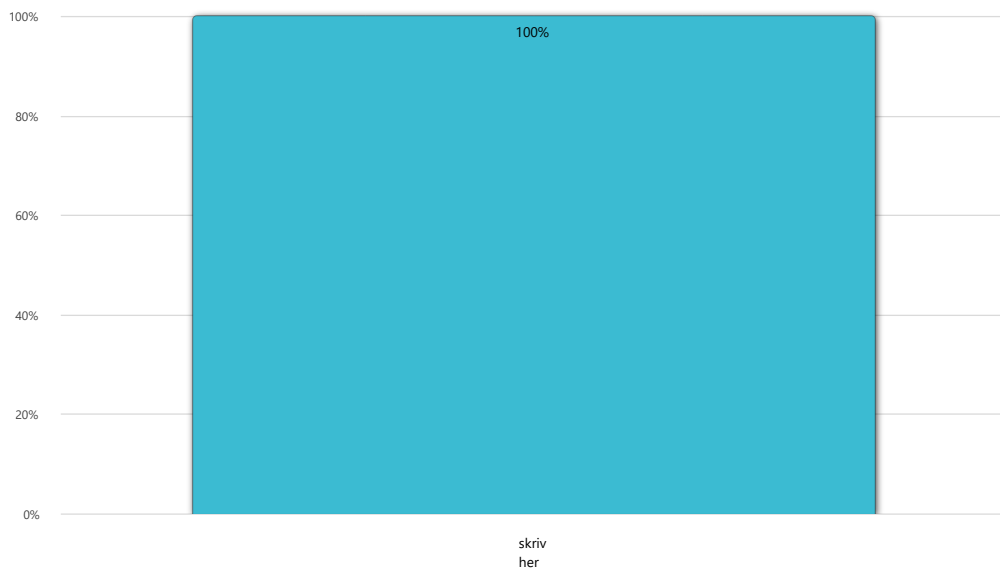
Kommentarer

Dine kommentarer til kolleger

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Der er plads til forbedringer i forhold til at være helt ærlig omkring hinanden. Jeg kan mærke at der er en lille afstand imellem mig og mine kollegaer, dette måske pga. af min rolle, men det passer mig fint.

Kollega mæssigt hænger det lidt i bremsen for MV, der er meget snakkeri i krogene og snakken om hinanden. Hvis der er en udfordring og man tager den med personen, så bliver der også snakket om det, blandt kollegaerne. Så man ved ikke om man kan sige noget eller det er bedst bare at lade være.

Super dejlige søde faglige kolleger med gode kompetencer

Vi kan være enige til teammødet, og alligevel bliver der kørt sololøb ifht. Borger og aftaler. Det gør hverdagen svær for os andre

.

.

fagligt gode og hjælpsomme kolleger

Kollegaerne er virkelig vidunderlige, men der er rigtig meget snak på vores arbejdsplads, som bliver en meget ond sladder. Det gør det svært at have tillid til kollegaer overordnet set - men der er rigtig mange gode kollegaer imellem som også er til at stole på.

Ikke noget

ingen

Ingen

xx

syntes vi har et godt kollegaskab på gården

Gode kollegaer

Stort set er det nogle gode kollegaer

Vi er en stor gruppe, hvor jeg føler stor tillid og godt samarbejde med de fleste men det modsatte for en lille gruppe

.

Der kunne godt være et bedre samarbejde bland kollegaerne.

jeg er meget glad for mit team

Jeg synes der fortsat snakkes meget om ting der ikke skal snakkes om. Der er nogle kollegaer jeg ikke har tillid til.	Ingen kommentarer	gode relationer
ingen	Nogle kolleger er bedre til at anerkende end andre.	Alt for meget snak i krogene
Har det fint i hverdag.	Intet	.
ingen	Meget god	der er en enkel kollega som jeg ikke helt mener er så social og samarbejdes villig.
De besvarede spørgsmål er fyldestgørende	ingen	Jeg har svaret "i meget høj grad", dog er dette misvisende, da det kun er gældende, hvis der tages en kollega ud af ligningen. En kollega der ikke virker til at trives i sit arbejde, der ikke virker til eller formår at bidrage til den positive stemning.
jeg har i bund og grund en god forbindelse til alle mine kollegaer - jeg har respekt for dem og det store arbejde de laver - jeg kan ikke udføre mit arbejde uden dem.	Gode kollegaer	Syntes generelt at der er et godt kollegaskab. Men kunne ønske mig, at personalet blev bedre til, at anerkende hinanden og give et "skulderklap".
ingen	Rigtig gode forhold til kollegaer	.
Vi mangler at anerkende hinanden noget mere, og der er for meget sladder.	Ingen kommentarer	.
	Det faste team har et rigtigt godt samarbejde, og vi forsøger at involvere vikarene også.	

Spørgsmål

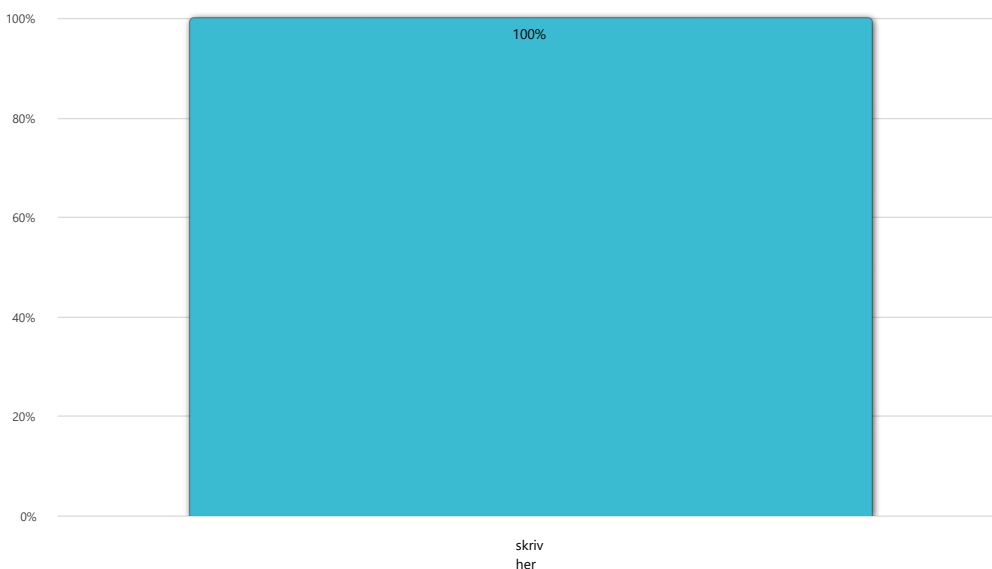
Kommentarer

Dine kommentarer til balance

VIS SPØRGSMÅL

Svarfordeling

Grafen viser hvordan svarene fordeler sig på et bestemt spørgsmål.



Tekstbesvarelser (skriv her)

Jeg kan have lidt dårlig samvittighed i forhold til vores borgere, da de gerne så at jeg havde lidt mere tid sammen med dem. Men ellers er der god balance imellem privatlivet og arbejdet, jeg er glad for mine arbejdstider.	Når man er på arbejde er der ingen balance, men den opvejes af de mange fridage.	Ok
Man får tiden til at udføre opgaverne.	Ikke noget	.
Er god til at holde balancen i arbejdet og i det private liv	ingen	Det bliver lavet tid til at lave de opgaver man skal.
Ingen kommentar	Ingen	nogen gange er der ikke tid til at gå i dybden
.	xx	Jeg oplever at der er fin tid til at udføre det daglige arbejde. Det kan dog knibe med at nå det administrative i forhold til mål med mere.
.	god balance	ingen
der bliver ikke stillet større krav til opgaver, end der også er tid til privatliv	Arbejdsopgave der fylder så privat liv lægges til side i 1 døgn	Arbejder ofte med deadline hvilket kan være udfordrende i forhold til borgerne kan følge med
	Arbejdslivet og privat livet passer meget godt sammen	

ingen	Intet	Har stor indflydelse på vores arbejdstid
Mange beboere er lig med mange pædagogiske samt administrative opgaver. Der kan til tider mangle timer i løbet af dagen/ugen til dette.	Meget god	.
jeg syntes at der overordnet er en god balance mellem mit job og mit privatliv, samt balance i tid til at løse mine opgaver.	ingen	Jeg synes at der mangler tid til at lave skrive arbejde.
ingen	God balance	Vi har fået så meget mere skrivearbejde =dokumentation det seneste år, at det kan være udfordrende at nå de planlagte opgaver i løbet af en arbejdsdag.
Der kunne sagtens bruges noget mere tid 1:1	Balancen mellem privatliv og arbejdsliv er ikke altid eksisterende	Syntes der er en god balance.
Ingen kommentarer	Ingen kommentarer	.
Der er hele tiden personale mangel, det resulterer at jeg er inde på mange ekstra vagter.	Grunden "i nogen grad" er, jeg selv skal blive bedre til at sætte arbejdstimer af til kontor/medicin flex.	
	god ballance	

